

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il Titolare del trattamento è **Legnolegno Società Cooperativa**, Partita IVA: 01244480354, con sede in Via Pio La Torre 11 42015 Correggio (RE), e-mail: [privacy@legnolegno.it](mailto:privacy@legnolegno.it) (da qui anche "Titolare del trattamento" o "Titolare").

<b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	<b>BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Ricerca, valutazione e selezione del personale da inserire nell'organico aziendale, nonché per il coordinamento delle politiche di assunzione;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Adempimento di obblighi contrattuali e necessità precontrattuali;</li><li>assenza di consenso <u>espreso</u> dell'interessato, come specificato dal d.lgs. 196/03 modificato dal d.lgs. 101/18 di armonizzazione con il RGPD, all'art. 111-bis § 1, per il trattamento dei dati particolari eventualmente conferiti in modo spontaneo dall'interessato nell'ambito della candidatura ad una posizione lavorativa in azienda.</li></ul>

**DATI PERSONALI RACCOLTI PRESSO TERZI E FONTI DI ORIGINE**

I dati trasferiti da soggetti terzi e raccolti indirettamente sono relativi a:

- categorie comuni di dati personali (dati di identificazione personale; recapiti personali telefonici e di posta; livello di istruzione, qualifica professionale, esperienze lavorative; etc.)
- particolari di dati personali (appartenenza a particolari elenchi di lavoratori, presenza di inabilità, patologie invalidanti)

I dati relativi a tali soggetti possono essere comunicati al titolare del trattamento dai seguenti soggetti:

- agenzie per il lavoro pubbliche o private e centri per l'impiego;
- università e di istituti di istruzione secondaria superiore pubblici o privati.

**MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Le attività di trattamento dei dati personali, necessarie al raggiungimento delle suddette finalità, sono svolte nel rispetto delle norme stabilite dal RGPD e dalle successive modificazioni, secondo la politica privacy aziendale ed avvalendosi di soggetti dipendenti o esterni all'organizzazione aziendale, opportunamente designati allo svolgimento di tale attività.

Il trattamento sarà svolto con mezzi informatici, cartacei, telematici o altri sistemi di comunicazione idonei a garantire l'efficacia, la sicurezza, la pertinenza e la completezza del trattamento svolto dal Titolare, nonché adottando le adeguate misure di sicurezza proporzionali al rischio determinato dal trattamento dei dati.

I dati sono comunicati dall'interessato nell'ambito della candidatura a specifiche/generiche posizioni lavorative in azienda e trattati dal Titolare del trattamento per valutare e selezionare il personale. I dati raccolti e oggetto di trattamento in questo ambito sono oggetto di trattamento qualora si instaurasse un rapporto di lavoro tra candidato ed Titolare.

I dati potrebbero essere oggetto di trattamento da parte di soggetti terzi fornitori del titolare che svolgono attività di ricerca, valutazione e selezione del personale per conto del titolare.

Per maggiori informazioni e dettagli sulle modalità di utilizzo dei dati possono essere richieste al momento della raccolta delle informazioni ovvero contattando il Titolare attraverso i recapiti presenti all'interno del documento.

**NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSEGUENZE DELLA MANCATA TRASMISSIONE**

Il conferimento dei dati è talora:

- Condizionante, in base a necessità contrattuali e precontrattuali connesse alle finalità del trattamento di valutazione e selezione del personale e per il coordinamento della politica aziendale di assunzione;
- Facoltativo, nella misura in cui i dati forniti possono ritenersi non strettamente necessari alla presentazione della richiesta.

**COMUNICAZIONE DEI DATI A SOGGETTI TERZI**

I dati personali potranno essere comunicati, per le sole finalità di cui sopra, alle seguenti categorie di soggetti:

- soggetti gestori di data center, database e applicativi forniti in SaaS;
- società di manutenzione/riparazione delle apparecchiature informatiche;
- soggetti esterni che forniscono particolari servizi o consulenze (per la sicurezza sul lavoro, sicurezza ambientale, servizi fiscali e contabili, adempimenti legati al rapporto di lavoro - tra cui pratiche di assunzione, licenziamento, calcolo buste paga, etc.)
- soggetti valutatori o addetti alla preselezione/selezione dei candidati a posizioni lavorative.

Maggiori informazioni sui soggetti che potranno accedere ai dati personali e sulle eventuali modalità di diffusione saranno disponibili al momento della raccolta o contattando il Titolare attraverso i recapiti presenti all'interno del documento.

**DATA RETENTION – CONSERVAZIONE DEI DATI**

Il periodo di conservazione dei dati personali contenuti nelle banche dati relative ai potenziali dipendenti/collaboratori sarà quello limitato allo svolgimento delle finalità sopra indicate e per un periodo, comunque, non superiore ai 24 mesi dalla consegna dei dati personali. I dati comunicati potranno essere oggetto di ulteriore trattamento qualora si concretizzasse il rapporto di lavoro con l'interessato, come specificato nella specifica informativa consegnata all'assunzione.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO**

La si informa dell'esistenza del suo diritto di chiederci l'**accesso** ai suoi dati personali, di **rettifica**, di **cancellazione** degli stessi, di **limitazione del trattamento** dei dati che la riguardano, di **opposizione** al loro trattamento, alla **portabilità dei dati** ove applicabile, analiticamente descritti e soggetti alle limitazioni di cui agli artt. da 15 a 22 del RGPD ed agli artt. 2-undecies e 2-duodecies del D.lgs. 196/03 integrato con le modifiche apportate del D.lgs. 101/18 di armonizzazione al RGPD.

Può esercitare i suoi diritti in qualità di interessato o approfondire le informazioni e le modalità di trattamento contattando via e-mail il titolare al seguente indirizzo: **privacy@legnolegno.it**.

Al fine di agevolare l'individuazione della sua richiesta di esercizio dei diritti dell'interessato, è opportuno che la sua comunicazione specifichi nell'oggetto la seguente formula: "**Richiesta esercizio diritti interessato - Privacy**". All'interno della comunicazione è altresì importante specificare la propria identità, la natura del rapporto con il Titolare ed il diritto che si intende esercitare, nonché tutte le informazioni ritenute utili per individuare i dati ed i trattamenti coinvolti nell'esercizio dei diritti (es. indicando il contatto abituale/referenti presso il Titolare).

Si suggerisce, a tal fine, l'utilizzo del modulo per l'esercizio dei diritti predisposto dal Garante per la protezione dei dati personali (scaricabile in [formato PDF](#) o [formato Word editabile](#) dalla pagina web del sito del Garante: <https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online> o messo a disposizione su richiesta dal Titolare).

Ricordiamo che per legge sarà fornito riscontro all'interessato entro un mese, termine estendibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della richiesta (avvisando l'interessato di questa estensione).

Qualora parte del trattamento abbia come base giuridica il consenso da lei prestato (art. 6, § 1, lett. a) le è riconosciuto il diritto di revocarlo in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sulla manifestazione dello stesso resa in precedenza.

Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, inviando un messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it), tramite posta con raccomandata A/R oppure con consegna a mano presso la sede del Garante in Piazza Venezia 11, 00187 Roma, infine attraverso gli altri strumenti di contatto messi a disposizione dal Garante sul proprio sito web: <https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online> o presso l'autorità di controllo competente di un altro Paese dell'Unione.

Correggio, li 03/07/2024

**Legnolegno Società Cooperativa**  
(Titolare del Trattamento)